EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

EVIDENCIAS

Nombre Contratista: Nini Yojana Castro Guanume
No de contrato: CO1.PCCNTR.3344145
Periodo: **NOVIEMBRE de 2022**
Supervisor del Contrato: Clara Ximena Bolaños Betancourt

A continuación, se evidencias las actividades desarrolladas durante el mes de **NOVIEMBRE** del 2022

Obligación 1: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Fecha: 20 de octubre de 2022
Ficha: 2562125
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: Análisis
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mipyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar el formato de identificación de los factores de riesgo ocupacional inherentes a los peligros: condiciones de seguridad (mecánico, locativo, accidentes de tránsito y público), presentes en el ambiente laboral de

la mipyme y/o de las unidades de la estrategia formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.

Nombre del ambiente de aprendizaje: C1

Descripción de la sesión: Se empieza la formación con la conceptualización del riesgo físico, que es y cuáles son sus componentes como ruido, iluminación, vibraciones, temperatura, radiaciones y presión atmosférica.

Se desarrolla el primer componentes ruido identificando su definición, normatividad, tipos de ruido, escalas de medición, limites permisibles de exposición, formas de valorar el ruido, instrumentos de medición, efectos y controles.

Evidencias de formación:





Fecha: 27 de octubre de 2022
Ficha: 2562125
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: Análisis
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mipyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar el formato de identificación de los factores de riesgo ocupacional inherentes a los peligros: condiciones de seguridad (mecánico, locativo, accidentes de tránsito y público), presentes en el ambiente laboral de la mipyme y/o de las unidades de la estrategia formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
Nombre del ambiente de aprendizaje: C1
Descripción de la sesión: Durante el encuentro se realiza acompañamiento a la ficha en el evento organizado por bienestar del aprendiz del día de Halloween.

Evidencias de formación:





Fecha: 3 de noviembre de 2022
Ficha: 2562125
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Fase: Análisis
Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente.

Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mipyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.

• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar el formato de identificación de los factores de riesgo ocupacional inherentes a los peligros: condiciones de seguridad (mecánico, locativo, accidentes de tránsito y público), presentes en el ambiente laboral de la mipyme y/o de las unidades de la estrategia formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
Nombre del ambiente de aprendizaje: C1
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se participa de proceso de intervención a la ficha por miembro de bienestar del aprendiz realizando ejercicios de reflexión por malos tratos que se venían presentando en el grupo.
Finalizada la intervención se continua con el proceso de formación retomando el tema de ruido y aplicando un caso práctico para desarrollar en la formación.

Evidencias de formación:







Fecha: 10 de noviembre de 2022
Ficha: 2562125
Programa de formación: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
Fase: Análisis

Actividad de proyecto: Definir las estrategias para la implementación del SGSST en la mi pyme y las unidades de la estrategia de formación SENA empresa, con base en la normatividad legal vigente.
Competencia: Fomentar prácticas seguras y saludables en los ambientes de trabajo.
Resultado o resultados de aprendizaje: Determinar los factores de riesgo ocupacional en el ambiente de acuerdo con la normatividad legal vigente.

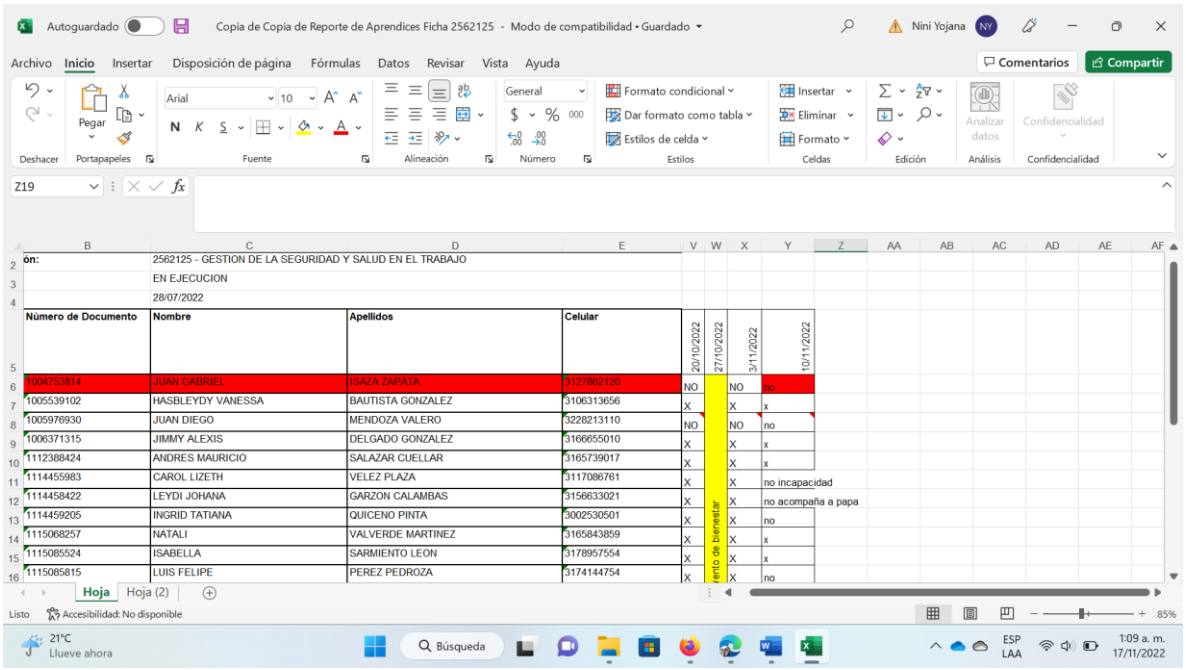
Actividad de aprendizaje:
• **Actividad de aprendizaje cognitiva**: identificar y valorar los peligros existentes en la mipyme y/o en las unidades de la estrategia de formación producción SENA empresa según los procesos productivos mediante la aplicación de la GTC 45 de 2012.
• **Actividad de aprendizaje procedimental**: elaborar el formato de identificación de los factores de riesgo ocupacional inherentes a los peligros: condiciones de seguridad (mecánico, locativo, accidentes de tránsito y público), presentes en el ambiente laboral de la mipyme y/o de las unidades de la estrategia formación producción SENA empresa, según normatividad legal vigente.
Nombre del ambiente de aprendizaje: C1
Descripción de la sesión: Durante el encuentro de aprendizaje se realiza exposición por parte de un grupo de aprendices del segundo componente del peligro físico, la iluminación empezando con las definiciones, la visión humana, clasificación, tipos de iluminación, unidades de medidas, instrumentos de medida, límites máximos permisibles, efectos sobre la salud, medidas preventivas y controles.
Se cierra la formación con el desarrollo de un caso práctico de iluminación.

Evidencias de formación:



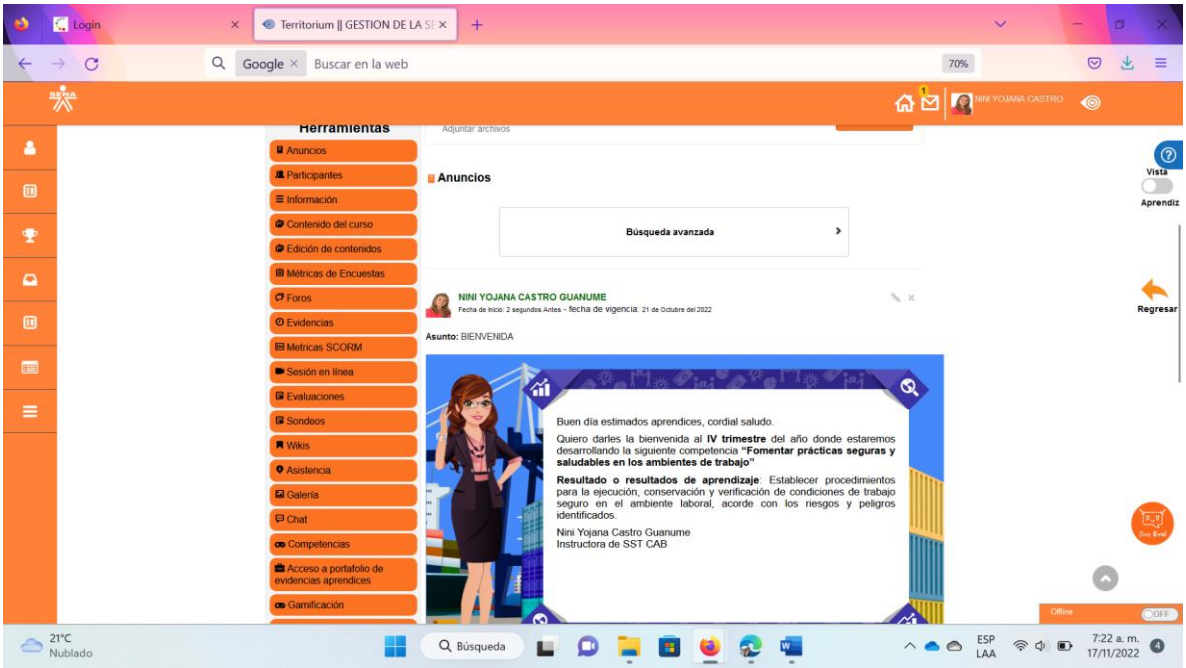


Fotos o pantallazos del seguimiento a la asistencia:



ón:	2562125 - GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							
	EN EJECUCION							
	28/07/2022							
	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Celular	20/10/2022	27/10/2022	3/11/2022	10/11/2022
	1004753814	JUAN GABRIEL	ISAZA ZAPATA	3127862120	NO		NO	no
	1005539102	HASBLEYDY VANESSA	BAUTISTA GONZALEZ	3106313656	X		X	x
	1005976930	JUAN DIEGO	MENDOZA VALERO	3228213110	NO		NO	no
	1006371315	JIMMY ALEXIS	DELGADO GONZALEZ	3166655010	X		X	x
	1112388424	ANDRES MAURICIO	SALAZAR CUELLAR	3165739017	X		X	x
	1114455983	CAROL LIZETH	VELEZ PLAZA	3117086761	X		X	no incapacidad
	1114458422	LEYDI JOHANA	GARZON CALAMBAS	3156633021	X		X	no acompaña a papa
	1114459205	INGRID TATIANA	QUICENO PINTA	3002530501	X		X	no
	1115068257	NATALI	VALVERDE MARTINEZ	3165843859	X		X	x
	1115085524	ISABELLA	SARMIENTO LEON	3178957554	X		X	x
	1115085815	LUIS FELIPE	PEREZ PEDROZA	3174144754	X		X	no

Evidencia Territorium:



Obligación 2: Evidencias del portafolio del instructor: En este punto, se debe disponer el enlace al drive del portafolio del instructor, el cual se encuentra ubicado en el drive creado por la coordinación denominado GFPI-Programas-2022. Por cada ficha en la cual se encuentre debe existir un portafolio y dentro de el debe reposar la siguiente información: Plan de trabajo concertado, guía de aprendizaje, registro de inasistencias (enviada por la coordinación y filtrada por ustedes), actas de planes de mejoramiento en caso de haber realizado comité de seguimiento y evaluación a algún aprendiz).

NINI YOJANA CASTRO GUANUME

Obligación 5: En este espacio se debe colocar el enlace al drive del desarrollo curricular en el cual usted está realizando la ejecución de la formación, esto porque el desarrollo es un insumo para su formación.

https://drive.google.com/drive/folders/1Db5ES58CyQ7ev4P6OpP7ISzo5wBxRXwm?usp=sharing